

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский промышленно - экономический техникум»
(КГБ ПОУ ХПЭТ)

ПРИКАЗ

12.01.2026

№ 2-07

г. Хабаровск

О внесении изменений в положение об установлении выплат стимулирующего характера

На основании Приказа министерства образования и науки хабаровского края от 30.12.2025 № 36 «О внесении изменений в Примерного положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края» от 11.09.2024 № 34 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам КГБ ПОУ ХПЭТ утвержденное директором от 18.08.2025 №199/1-ОД, утвердив его новую редакцию согласно приложению, и ввести его в действие в новой редакции с 01.01.2026.

2. Довести до всех подразделений и служб учреждения соответствующие документы.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Тихомирову Н.А.

Директор



В.С. Приходько

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат стимулирующего характера работникам КГБ ПОУ ХПЭТ

Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края".

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности работников техникума в повышении качества рабочего процесса, развитии активности и инициативы, выполнении показателей оценки результативности работы техникума и направлены так же на создание благоприятных условий для предоставления населению качественных образовательных услуг.

3. Положение предусматривает следующие виды выплат:

- Выплаты за качество выполняемых работ.
- Премияльные выплаты по итогам работы.
- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.1. Размер выплаты за качество выполняемых работ работникам техникума определяется комиссией по рассмотрению и подведению итогов работы и определению размера стимулирующих выплат, состав которой утверждается приказом директора техникума (далее- Комиссия), в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности каждого работника, позволяющих оценить результативность его работы (сложность, срочность), и достижение результатов, обеспечивающих успешную реализацию стратегии развития техникума.

4.1.1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника устанавливаются приказом директора техникума.

4.1.2. Подведение итогов по выполнению показателей эффективности деятельности по должностям- «преподаватель», педагог дополнительного образования», «мастер производственного обучения» осуществляется по основному месту работы. Для работников, принятых на указанные должности по совместительству, подведение итогов по выполнению показателей эффективности деятельности не производится.

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ производятся за счет бюджетных средств и средств полученных от приносящей доход деятельности.

4.1.4. Выплаты устанавливаются по результатам труда за предыдущий период.

4.1.5. Размер выплаты за качество выполняемых работ по должности «преподаватель», устанавливаются исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда, по цене 1 балла и определяется следующим образом:

- Комиссией устанавливается стоимость 1 балла стимулирующих выплат;
- Каждому работнику по основной должности «преподаватель», стоимость 1 балла (денежный вес) умножается на утвержденную сумму баллов по листу показателей эффективности.

4.1.6. Размер выплаты за качество выполняемых работ по другим должностям, кроме должности «преподаватель» устанавливаются как в абсолютном значении, так и в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с округлением суммы до десятков.

4.1.7. Выплаты за качество выполняемых работ рассматриваются для всех категорий в течении года по мере необходимости и устанавливаются на определённый период.

4.2. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) предусматриваются в целях поощрения работников техникума за результаты труда за соответствующий период времени. Примерные показатели премирования представлены в Приложении 1, 2.

4.2.1. Размер премиальной выплаты по итогам работы устанавливаются единовременно, на основании служебной записки заместителя директора, руководителя структурного подразделения, зависит от результата и (или) объёма выполняемой работы и осуществляются на основании приказа директора техникума, в котором указывается размер выплаты.

4.3. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на основании приказа директора техникума, в котором указывается размер выплаты, как в абсолютном значении, так и в процентном соотношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, с округлением суммы до десятков, и период, на который устанавливается выплата.

5. Указанные выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора техникума в пределах и при наличии бюджетных средств, а также

средств от приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников

7. Стимулирующие выплаты не являются "базовой" частью заработной платы.

8. Условиями для снижения или прекращения стимулирующих выплат сотрудникам техникума является:

- нарушение Трудового кодекса Российской Федерации, Закона «Об образовании в Российской Федерации», Устава КГБ ПОУ ХПЭТ, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции;
- невыполнение условий безопасности образовательного процесса;
- наличие письменных, обоснованных жалоб со стороны родителей, законных представителей обучающихся;
- невыполнение показателей и критериев оценки эффективности деятельности;
- отсутствие необходимого количества средств в фонде стимулирования.

Главный бухгалтер



Н. А. Тихомирова

СОГЛАСОВАНО

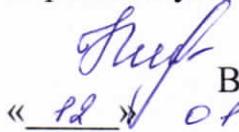
Председатель профсоюзного комитета КГБ ПОУ ХПЭТ



В. В. Сидоренко
2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт



В.В. Никонова
2026 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера

№ п/п	Показатели премирования	Размер
1	2	3
1.	Выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью и с обеспечением учебного процесса	Зависит от наличия средств, объёма выполняемой работы, результата
2.	Высокие достижения (результаты) по участию в мероприятиях, программах и проектах муниципального, краевого, федерального и международного уровня	
3.	Участие в течении соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий	
4.	Качественная подготовка и своевременная сдача документации, в рамках значимых мероприятий.	
5.	Непосредственное участие в привлечении внебюджетных средств.	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера

№ п/п	Показатели премирования	Размер
1	2	3
1.	Особый режим работы (связанный с устранением аварийной ситуации, обеспечением бесперебойной работы инженерных и других систем жизнеобеспечения техникума)	Зависит от наличия средств, объёма выполняемой работы, результата
2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышения имиджа учреждения среди населения.	
3.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов.	