

В организациях

В целях **обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также для повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в краевых государственных учреждениях, созданных для выполнения Законов, поставленных перед органами исполнительной власти края, принятого постановление Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».**

Данным Постановлением утверждены:

- Примерные антикоррупционные стандарты государственного учреждения Хабаровского края, государственного унитарного предприятия Хабаровского края;
- Примерное положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном учреждении Хабаровского края, государственном унитарном предприятии Хабаровского края.

Принципы регулирования конфликта интересов:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка регуляционных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов организаций и работника организаций при урегулировании конфликта интересов;
- 5) запрета работника организации от преступления в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работодателем и урегулирован (предотвращен) организацией.

**Меры по предотвращению или
урегулированию конфликта интересов**

Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:

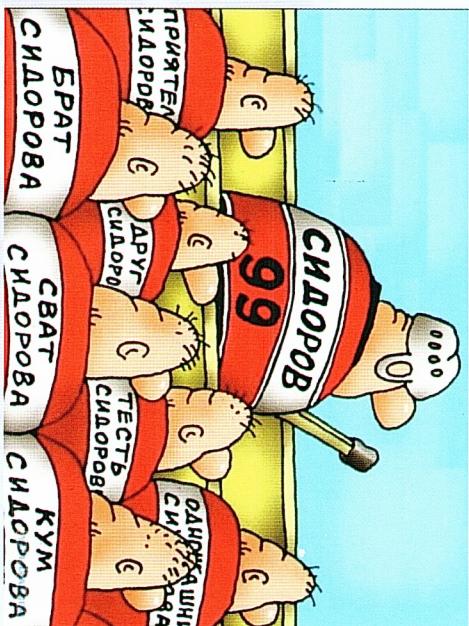
- коррупции», а также для повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в краевых государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти края, принято постановление Правительства Хабаровского края от 03.12.2020 № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края».

Данным Постановлением утверждены:

 - Примерные антикоррупционные стандарты государственного учреждения Хабаровского края, государственного унитарного предприятия Хабаровского края;
 - Примерное положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном учреждении Хабаровского края, государственном унитарном предприятии Хабаровского края.

- Усиление контроля за исполнением работников трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

 - отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;
 - ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
 - перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;
 - предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;
 - иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.



ПАМЯТКА

A stylized illustration of a fish, possibly a surgeonfish, shown from a side-on perspective. The fish has a dark, silhouetted body. A prominent feature is a large, yellow and blue striped fin or patch located on the upper part of its body, just below the dorsal fin area. The blue stripes are horizontal and separated by yellow bands. The fish's mouth is slightly open, and it has a small fin visible at the bottom right.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

б) запрета работника организации от преступления в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

Управление Губернатора и Правительства края

Телефон «горячей линии»
+7 (4212) 32-75-30

(ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Конфликт интересов по «кругу лиц»

Следует учитывать, что личная заинтересованность государственного гражданско-го служащего (далее - служащий) может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица. Например: друзья служащего, его родственники, граждане или организа-ции, с которыми служащий связан финансовыми или иными обязательства-ми; бывший работодатель; организацию, владельцем, руководителем которых являлся служащий до поступления на государственную службу.



Продовження та регулювання

конфликта интересов на государственной службе

- 3** Препараторитет правил о том, что
2. Государственный служащий обязан принять меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

**Ответственность за несоблюдение
законодательства по
противодействию коррупции**

