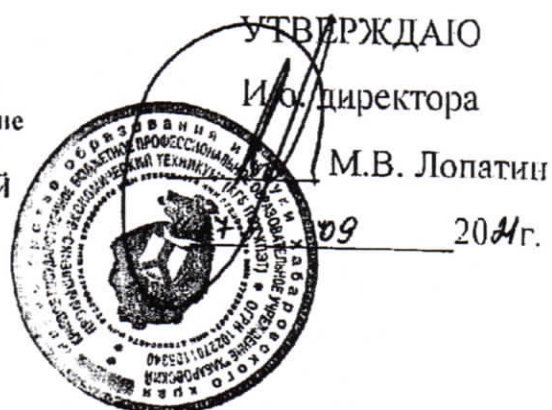


Министерство образования и науки  
Хабаровского края  
Краевое государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«ХАБАРОВСКИЙ  
ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ТЕХНИКУМ»  
(КГБ ПОУ ХПЭТ)

## ПОЛОЖЕНИЕ

27.09.2021 № 15-01-05  
г. Хабаровск



о начисление и выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам КГБ ПОУ ХПЭТ

Настоящее положение разработано в соответствии с приказом министерства образования и науки Хабаровского края от 12.08.2021 г. № 35 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Хабаровского края от 21.02.2017 г. № 8 «Об утверждении положения об оплате труда работников краевых государственных профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству образования и науки Хабаровского края» и разъяснений министерства просвещения Российской Федерации от 30.08.2021 № АБ-1389/05

### 1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам техникума (далее – вознаграждение), реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.2. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство предоставляются педагогическим работникам техникума, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, осуществляющим руководство в группах очной и очно-заочной формы обучения, проходящих обучение за счет средств бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

1.3. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.4. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам техникума осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов в группах с обучением за счет краевого бюджета.

В группах с обучением с полным возмещением затрат за счет средств от

приносящей доход деятельности.

## 2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

### 2.1. За счет средств краевого бюджета:

2.1.1. Софинансирование расходных обязательств на выплату районных коэффициентов к вознаграждению за классное руководство, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края.

### 2.2. За счет средств федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение в размере 5 000 рублей за классное руководство выплачивается педагогическим работникам техникума, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования (по не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства (классного руководства) в двух и более группах).

### 2.3. За счет средств от приносящей доход деятельности:

2.3.1. Вознаграждение в размере 5 000 рублей за классное руководство выплачивается педагогическим работникам техникума, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования (по не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства (классного руководства) в двух и более группах), с учетом районных коэффициентов к вознаграждению за классное руководство, установленных нормативными правовыми актами Хабаровского края.

2.4. При определении размера вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

2.5. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5 000 рублей выплачивается дополнительно к установленным компенсационным выплатам (доплатам) за выполнение функций классного руководителя, осуществляемых по состоянию на 31 августа 2021 г.

2.6. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников техникума, ведущих в них учебные занятия.

2.7. Начисление и выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, направляемое за счет средств федерального бюджета производится отдельно от остальных видов начислений. При этом формировании таких выплат в отдельную ведомость не должно влиять на учет ежемесячного денежного вознаграждения при исчислении среднего заработка во всех случаях его определения работникам.

2.8. Осуществление классного руководства в группах не входит в должностные обязанности педагогических работников, которые определены квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761.

2.9. Классное руководство является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.

2.10. Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства, включая выплату в размере 5000 рублей, относится к выплатам компенсационного характера.

2.11. Не допускается в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства в конкретной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства за исключением случаев сокращения количества групп с соблюдением законодательства о труде.

2.12. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником осуществляется с установлением ему соответствующей выплаты за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения.

2.13. Отмена выплаты за классное руководство производится за неисполнение или ненадлежащее исполнение работы по классному руководству.

2.14. Выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.

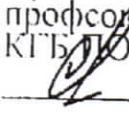
Положение действует с 01 сентября 2021 года.

Главный бухгалтер

*Муренко*

Ю.А. Муренко

СОГЛАСОВАНО

Председатель  
профсоюзного комитета  
КГБ ЛОУ ХПЭТ  
 В.В. Сидоренко

« 24 » 09 2011 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол Совета  
техникума

от « 27 » 09 2011 г.  
№ 4