

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ИНВАЛИДОВ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ

Какая продолжительность рабочего дня для инвалидов?

Для инвалидов **I** и **II групп** устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более **35 часов** в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Продолжительность рабочего времени инвалидов **III группы** составляет не более **40 часов** в неделю

Нормативная база:

- статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации
- статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Какой отпуск положен инвалиду?

Инвалидам предоставляется **ежегодный отпуск** не менее **30 календарных дней**.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен **отпуск без сохранения заработной платы**, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим инвалидам – до **60 календарных дней** в году.

Нормативная база:

- статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации

Можно ли инвалидов привлекать к сверхурочной работе, работе в выходные дни и ночное время?

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их **письменного согласия** и при условии, если это **не запрещено** им **по состоянию здоровья** в соответствии

с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды должны быть под роспись ознакомлены со своим **правом отказаться** от сверхурочной работы.

Нормативная база:

- статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации
- статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Какие документы должен предъявить инвалид работодателю при приеме на работу?

При приеме на работу, кроме документов, перечисленных в статье 65 Трудового кодекса Российской Федерации, инвалид предъявляет:

- **справку медико-социальной экспертизы**, в которой указана группа инвалидности и степень ограничения способности к трудовой деятельности
- **индивидуальную программу реабилитации или абилитации** инвалида (ИПРА)

Нормативная база:

- приказ Минздравсоцразвития России от 24 ноября 2010 г. №1031н (форма справки)
- приказ Минтруда России от 13 июня 2017 г. №486н (форма ИПРА)

Что такое индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида?

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации (ИПРА) инвалида содержит обязательный раздел о профессиональной реабилитации или абилитации, который касается условий труда и включает:

- профессиональную ориентацию
- рекомендации по условиям организации обучения
- содействие в трудоустройстве
- рекомендации по трудоустройству – доступные виды труда, рекомендуемые условия труда, трудовые функции, выполнение которых затруднено
- рекомендации по оснащению специального рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности и производственной адаптации

Обязан ли инвалид при приеме на работу представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации?

Инвалиды независимо от группы инвалидности при приеме на работу **не обязаны** представлять индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, за **исключением** трудоустройства **в счет квоты**.

ИПРА имеет для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

Нормативная база:

- статья 11 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Вправе ли работодатель при трудоустройстве инвалида требовать документы, подтверждающие инвалидность?

При устройстве инвалида на работу **на общих основаниях** (не в счет квоты) работодатель **не вправе** требовать от него документы, не предусмотренные Трудовым кодексом РФ (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность). В перечень документов, которые необходимо предъявить при заключении трудового договора, не входят документы, подтверждающие факт инвалидности работника.

Если работник представил ИПРА инвалида, но отказывается от реализации ее в целом или в части, необходимо написать заявление об отказе в реализации и от получения льгот в соответствии с законодательством. Отказ может быть сделан в свободной письменной форме, поскольку законодательством РФ формы такого отказа не предусмотрено.

Нормативная база:

- статья 65 Трудового кодекса Российской Федерации

Что понимается под специальным рабочим местом для трудоустройства инвалида?

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – это рабочие места, требующие **дополнительных мер по организации труда**, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями **с учетом индивидуальных возможностей инвалидов**.

Такие места **оборудуются работодателями** с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с требованиями, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Нормативная база:

- статья 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

К каким работам нельзя привлекать инвалидов?

Инвалиды не допускаются к **работе с вредными факторами, превышающими гигиенические нормативы**. Работодатель при приеме на работу инвалидов обязан обеспечить разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

Инвалиды могут работать только в оптимальных и допустимых санитарно-гигиенических условиях труда

Нормативная база:

- пункт 3.3. Санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»

В какой центр занятости населения может обратиться инвалид за помощью при трудоустройстве?

Для решения вопроса о трудоустройстве инвалид может обратиться в центр занятости населения по месту жительства (пребывания).

На какие услуги может рассчитывать инвалид, обратившись в службу занятости населения?

Помимо содействия в трудоустройстве, при обращении в центр занятости населения инвалид может получить следующие услуги:

- по профессиональной ориентации
- по социальной адаптации на рынке труда
- по профессиональному обучению (дополнительному профессиональному образованию) безработных граждан
- по психологической поддержке безработных граждан
- по содействию самозанятости безработных граждан

Может ли инвалид пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости населения?

Инвалиды, признанные в установленном порядке **безработными**, имеют право **в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование**

Нормативная база:

- статья 23 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1
«О занятости населения в Российской Федерации»

Какая работа считается подходящей для инвалида?

Работа считается подходящей, в случае если она соответствует рекомендациям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, уровню профессиональной подготовки, опыту, полученному им на прежнем месте работы, состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места

Существует ли квота для приема на работу инвалидов?

Работодателям, численность работников которых **превышает 100 человек**, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **от 2 до 4%** среднесписочной численности работников, а

работодателям, численность работников которых составляет **от 35 до 100 человек – до 3%** среднесписочной численности работников. Точные цифры устанавливаются законодательством субъекта Российской Федерации.

Квоту сочтут выполненной, если сотрудников оформили на любые рабочие места:

- по трудовому договору непосредственно у работодателя
- по трудовому договору в рамках соглашения с иной организацией или ИП о трудоустройстве инвалидов

Нормативная база:

- статья 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»

Куда может обратиться инвалид, если его право на труд нарушается работодателем?

Инвалид или его законный представитель может:

- обратиться с заявлением (в письменном виде или в форме электронного документа) в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации
- через официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости (www.онлайнинспекция.рф) провести самопроверку соблюдения требований трудового законодательства в своей организации, а также оставить электронное обращение о нарушении его прав

Установление фактов дискриминации со стороны работодателя в отношении гражданина в связи с установлением ему инвалидности осуществляется судами по заявлению граждан, считающих, что они подверглись дискриминации в сфере труда

Нормативная база:

- статья 3 Трудового кодекса Российской Федерации

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ПРОГРАММЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ



Трудовой кодекс Российской Федерации



Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1
«О занятости населения в Российской Федерации»



Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов
в Российской Федерации»



Конвенция о правах инвалидов



Федеральный закон от 3 мая 2012 г. №46-ФЗ
«О ратификации конвенции о правах инвалидов»



Приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. №685н
«Об утверждении основных требований к оснащению
(оборудованию) специальных рабочих мест для
трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных
функций и ограничений их жизнедеятельности»



Приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 4 августа 2014 г. №515
«Об утверждении методических рекомендаций по
перечню рекомендуемых видов трудовой и профессио-
нальной деятельности инвалидов с учетом нарушенных
функций и ограничений их жизнедеятельности»



Приказ Минздравсоцразвития России от 24 ноября 2010 г. №1031н «О формах справки, подтверждающей факт установления инвалидности, и выписки из акта освидетельствования гражданина, признанного инвалидом, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и порядке их составления»



Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2017 г. №486н «Об утверждении порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, их форм»



Приказ Минтруда России от 3 августа 2018 г. №518н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов»



Постановление Правительства РФ от 14 марта 2022 г. №366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»



Приказ Минтруда России №804н, Минпросвещения России №299, Минобрнауки России №1154 от 14 декабря 2018 г. «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»



Постановление Правительства Хабаровского края от 31 января 2018 г. №26-пр «Об утверждении программы Хабаровского края «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, профессионального обучения и содействие в последующем трудоустройстве»