

Министерство образования и науки
Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(КГБ ПОУ ХПЭТ)

ПРОГРАММА

12.01.19 № _____
г.Хабаровск

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора



нулевого травматизма
в КГБ ПОУ ХПЭТ

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее-программа) в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Хабаровском промышленно-экономическом техникуме» (далее-техникум) разработана в соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Хабаровском крае», государственной программы Хабаровского края «Развитие рынка труда и содействие занятости населения Хабаровского края» утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 20.04.2012 № 125-пр.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и учебно-производственной деятельности.

2.Цели Программы

2.1.Обеспечение безопасных условий труда на рабочих и учебных местах и сохранения здоровья работников и обучающихся техникума.

2.2.Предотвращение несчастных случаев во время учебной и производственной деятельности.

2.3.Обеспечения соответствия оборудования и учебных процессов государственными нормативными требованиями по охране труда и пожарной безопасности.

3.Задачи Программы

3.1.Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.2.Снижение рисков несчастных случаев во время учебного и производственного процессов.

4.Основные принципы Программы

4.1.Приоритет жизни и здоровья обучающихся и работников техникума.

4.2. Ответственность руководителей, работников и обучающихся за соблюдением государственных нормативно правовых требования по охране труда.

4.3. Вовлечение работников и обучающихся техникума в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Учет мнения работников, обучающихся при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий труда.

4.5. Оценка и управления рисками во время образовательной и производственной деятельности, проведение регулярных аудитов безопасности в техникуме.

4.6. Непрерывное обучение и информирование работников и обучающихся по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим направлениям:

- обеспечение соответствия уставной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности;
- обеспечение безопасности обучающегося и работника на рабочем месте;
- использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проведение специальной оценки условий труда;
- подача в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечение питьевого режима в техникуме в соответствии с действующим законодательством;
- проведение дней охраны труда, совещаний, участие в семинарах и иных мероприятиях по вопросам охраны труда;
- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

- организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и обязательных периодических медицинских осмотров работников в течение всей трудовой деятельности, а также проведения медицинских осмотров обучающихся во время обучения в техникуме;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, а также обучающихся во время образовательного процесса, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;
- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников и обучающихся;
- проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

6. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

6.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее - НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде (справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

6.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором техникума;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим (проведение всех видов инструктажей);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, а также тренировок по их применению;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- обеспечение питьевым режимом обучающихся во время образовательного процесса;
- медицинские осмотры (обследования) работников и обучающихся;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- составление поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому нахождению работодателя;
- направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на обязательный периодический медицинский осмотр;
- составление календарного плана проведения обязательных периодических медицинских осмотров;
- ознакомление работников, подлежащих обязательному периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения обязательных периодических медицинских осмотров;