

Министерство образования и науки
Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ХАБАРОВСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
(КГБ ПОУ ХПЭТ)

УТВЕРЖДАЮ



Директор

Н.А. Калачева

Handwritten signature

2020 г

ПОЛОЖЕНИЕ
15.04.2020 № 6
г. Хабаровск

О прохождении диспансеризации
работниками техникума

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работниками краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский промышленно-экономический техникум» (далее - Техникум) разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон № 353 - ФЗ от 03.10.2018 г. «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (пункт 5, статья 24);
- приказ Министерства здравоохранения РФ от 26 октября 2017 г. № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

1.2. Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определенные группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Диспансеризация взрослого населения проводится путем углубленного обследования состояния здоровья граждан в целях:

- раннего выявления хронических неинфекционных заболеваний (состояний), являющихся основной причиной инвалидности и преждевременной смертности населения Российской Федерации (далее - хронические неинфекционные заболевания), факторов риска их развития;
- определения группы здоровья, необходимых профилактических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий для граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и (или) факторами риска их развития, а также для здоровых граждан;

- проведения профилактического консультирования граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и факторами риска их развития;

- определения группы диспансерного наблюдения граждан с выявленными хроническими неинфекционными заболеваниями и иными заболеваниями (состояниями), а также граждан с высоким и очень высоким сердечно-сосудистым риском.

1.4. Диспансеризация работников техникума проводится в рамках обеспечения требований Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ в целях беспрепятственного прохождения сотрудниками техникума диспансеризации.

1.5. Директор техникума обязан обеспечивать условия, а также беспрепятственно отпускать работников для прохождения диспансеризации.

1.6. Работник проходит диспансеризацию в медицинской организации, в которой он получает первичную медико-санитарную помощь.

1.7. Необходимым предварительным условием проведения диспансеризации является дача информированного добровольного согласия работника (его законного представителя) на медицинское вмешательство с соблюдением требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.8. Работник вправе отказаться от проведения диспансеризации в целом либо от отдельных видов медицинских вмешательств, входящих в объём диспансеризации.

1.9. Программа диспансеризации рассчитана таким образом, что для ее прохождения достаточно одного дня, а для лиц предпенсионного или пенсионного возраста -2 (двух) дней.

1.10. Если же работник не успел пройти все предусмотренные программой мероприятия, то дополнительное время, которое ему может для этого потребоваться, оплачиваться техникумом не должно.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.2. Работники техникума, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

2.3. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления. При этом день

(дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с директором.

2.4. Рабочий (рабочие) день (дни), в которые отсутствует работник для прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018г.№ 353-ФЗ, ст. 139 ТКРФ).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Для прохождения диспансеризации работник техникума пишет заявление в свободной форме либо по форме, установленной в техникуме, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с директором техникума.

3.2. Заявление о намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении подается не позднее, чем за 3 дня до предполагаемого (предполагаемых) дня (дней) отсутствия работника.

3.3. После прохождения диспансеризации, работник техникума должен в 3 (дневной) срок, предоставить справку - подтверждение.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно, до принятия нового положения.

Инженер по охране труда

В.В. Бородин

СОГЛАСОВАНО

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
КГБ ПОУ ХПЭТ

Протокол Совета
техникума
от «14» 04 2020 г.
№ 3



В.В. Сидоренко
«10» 03 2020 г.