

Министерство образования и науки
Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
**«ХАБАРОВСКИЙ
ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ»
(КГБ ПОУ ХПЭТ)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Н.А. Калачева

« 17 » 02 2017 г.



ПОРЯДОК

02.03.17 № 29
г. Хабаровск

учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников КГБ ПОУ ХПЭТ

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок разработан в соответствии с ст. 372 Трудового кодекса РФ и ч. 3, 4 ст. 30 Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом КГБ ПОУ ХПЭТ в целях учета мнения представительных органов работников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников КГБ ПОУ ХПЭТ.

1.2. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка (согласно данного Положения), не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

2. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (далее – Профком) при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников:

2.1. Директор КГБ ПОУ ХПЭТ (далее – директор) перед принятием решения об утверждении локального нормативного акта, затрагивающего права работников, направляет проект данного акта и обоснование по нему в Профком.

2.2. Профком не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта направляет директору мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

2.3. В случае если Профком выразил согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в

указанный пунктом 2.2 настоящего Порядка срок, директор имеет право принять локальный нормативный акт.

2.4. В случае если мотивированное мнение Профкома не содержит согласия с проектом локального нормативного акта, либо содержит предложения по его совершенствованию (улучшению), директор может согласиться с данным мнением и внести изменения в проект локального нормативного акта, либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с Профкомом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован Профкомом в Государственную инспекцию по труду в Хабаровском крае или суд. Одновременно Профком имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

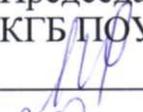
2.5. Локальные нормативные акты могут быть изменены и (или) дополнены. Изменения и дополнения принимаются в том же порядке, что и локальный нормативный акт.

Заместитель директора
по воспитательной работе

Н.М. Шелепетень

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
КГБ ПОУ ХПЭТ

 В.Л. Воробьева

«20» 02 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол Совета техникума

от «17» 02 2017 г. № 01