Министерство образования и науки Хабаровского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский промышленно-экономический техникум»

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ**

**Тема: «Секреты поиска работы и трудоустройства»**

Для студентов выпускных групп КГБ ПОУ ХПЭТ

Хабаровск 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ………………………………………………………………………3

1 Методы поиска работы……………………………………………………….5

2 Идеальный соискатель………………………………………………………..10

3 Резюме…………………………………………………………………………13

4 Собеседование………………………………………………………………..17

5 Кадровые и рекрутинговые агенства……………………………………….21

ЗАКЛЮЧЕНИЕ…………………………………………………………………23

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ………………………………………………………24

ПРИЛОЖЕНИЯ………………………………………………………………….25

ВВЕДЕНИЕ

Работа - это то, что необходимо каждому. Любой человек так часто называет это слово, что иногда кажется, что работа дороже всего в его жизни. А в действительности, что такое работа на самом деле? Для чего нам нужна работа? Можем ли мы жить без работы. Почему мы мечтаем о временах, когда не нужно будет работать и только отдых принесет нам настоящее удовольствие? Может быть, работа нам нужна и для нашего собственного развития? Может работа должна быть чем-то большим, чем положение раба, который обязан делать свою работу? Неужели не может быть такого, когда человек может работать тогда, когда этого требует от него ни хозяин, ни нужда, ни обязательства, а когда он сам хочет работать, когда его собственное желание тянет его принести пользу обществу? Звучит наверно не очень реально, однако именно работа по собственному желанию в то время, когда того хочет сам человек - это и есть правильное отношение к работе. Сегодня сама система трудоустройства уже превратилась в некоторый свод правил, при соблюдении которых удачное трудоустройство обеспечено практически на 100%. Как "правильно" устраиваться на работу, что при этом говорить работодателю, а о чем лучше умолчать, какие свои качества превознести до небес, а о каких лучше вообще забыть - этим темам посвящено много научных статей. Все сотрудники любой компании и корпорации, успешные и высокопоставленные ныне, когда-то были студентами, начинавшими подыскивать себе место под солнцем... Крупные корпорации, как отечественные, так и западные, разрабатывают масштабные программы для привлечения молодых специалистов, их последующей адаптации и успешного профессионального роста. Небольшие же фирмы и предприятия не очень охотно берут недавно окончившего вуз "теоретика" на работу. Объясняется это тем, что у сотрудников таких компаний нет ни времени, ни желания тратить силы на "курс молодого бойца" для начинающих, а уж о создании специального отдела речь вообще не идет. Если кадровому агентству и поручают найти молодого специалиста, то часто через некоторое время заказчик поднимает "планку" и сообщает, что ему все же нужен специалист, хоть и с минимальным, но все-таки опытом.

Отделом по трудоустройству и содействию занятости студентов Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский промышленно-экономический техникум» наработан материал, который способствует эффективному трудоустройству выпускников.