Министерство образования и науки Хабаровского края

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский промышленно-экономический техникум»

(КГБ ПОУ ХПЭТ)

**МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ**

Секреты поиска работы и трудоустройства

Для студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ выпускных групп КГБ ПОУ ХПЭТ

Хабаровск 2017

СОДЕРЖАНИЕ

Введение………………………………………………………………………3

Методы поиска работы………………………………………………………4

Идеальный соискатель……………………………………………………….9

Резюме………………………………………………………………………..11

Собеседование…………………………………………………………...…..15

Кадровые и рекрутинговые агенства……………………………………….18

Заключение…………………………………………………………………..21

Список литературы………………………………………………………….22

Приложение 1………………………………………………………………..23

Приложение 2………………………………………………………………..24

Приложение 3………………………………………………………………..25

ВВЕДЕНИЕ

Работа нужна каждому и это не секрет, но для молодого специалиста с инвалидностью это еще и способ доказать себе свою социальную значимость. Сегодня сама система трудоустройства уже превратилась в некоторый свод правил, при соблюдении которых удачное трудоустройство обеспечено практически на 100%. Как "правильно" устраиваться на работу, что при этом говорить работодателю, а о чем лучше умолчать, какие свои качества превознести до небес, а о каких лучше вообще забыть - этим темам посвящено много научных статей. Все сотрудники любой компании и корпорации, успешные и высокопоставленные ныне, когда-то были студентами, начинавшими подыскивать себе место под солнцем... Крупные корпорации, как отечественные, так и западные, разрабатывают масштабные программы для привлечения молодых специалистов, их последующей адаптации и успешного профессионального роста. Небольшие же фирмы и предприятия не очень охотно берут недавно окончившего вуз "теоретика" на работу. Объясняется это тем, что у сотрудников таких компаний нет ни времени, ни желания тратить силы на "курс молодого бойца" для начинающих, а уж о создании специального отдела речь вообще не идет. Если кадровому агентству и поручают найти молодого специалиста, то часто через некоторое время заказчик поднимает "планку" и сообщает, что ему все же нужен специалист, хоть и с минимальным, но все-таки опытом.

Успешное трудоустройство инвалидов и лиц с ОВЗ это набор методов и правил, которыми можно овладеть, изучив данное методическое пособие. Правильно предстать перед своим потенциальным работодателем это 80% успеха трудоустройства, грамотно составленное резюме так же добавит Вам шансы в получении желаемой работы, а знание действующего трудового законодательства и гарантий государства при трудоустройстве данной категории граждан всегда будет полезным.

Центром по профориентации и трудоустройству выпускников Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский промышленно-экономический техникум» наработан материал, который способствует эффективному трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ.